

# Rapport annuel 2008-2009



*Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais*

Cap<sup>sur la</sup>  
réussite!

# Mot de la présidente et du directeur général

L'année scolaire 2008-2009 a été marquée par l'implantation du plan stratégique 2007-2012, adopté en janvier 2008. Cette planification comprend cinq grandes orientations et se veut la continuation du plan stratégique 2003-2007.

L'année a également été marquée par l'adoption et le début d'implantation du projet de loi 88 modifiant la *Loi sur l'instruction publique* et la *Loi sur les élections scolaires*. Ce projet de loi a déjà eu, continue présentement d'avoir et aura encore pendant plusieurs années des impacts importants sur nos façons de faire les choses. Adopté, par décret, en février 2009, il entre en vigueur progressivement, par sections, et ses répercussions, déjà visibles en 2008-2009, ont de plus en plus d'ampleur (quelques exemples : protecteur de l'élève, convention de partenariat, comité de gouvernance et d'éthique, etc.).

D'autres grands dossiers ont dominé l'actualité scolaire régionale. L'avènement de la 5<sup>e</sup> secondaire à Gracefield, effective depuis septembre 2009, en est un bel exemple. Mentionnons aussi les efforts menant à l'adoption d'une politique environnementale et la création subséquente d'un comité environnemental. Pendant ce temps, des projets importants ont continué de cheminer et promettent d'avoir des effets très positifs. On peut mentionner le centre d'excellence en récréotourisme à la Forêt de l'Aigle, l'implantation de la téléphonie IP et Recyc-Clone à la Cité étudiante. Cette liste est évidemment très sommaire, car il y en a beaucoup d'autres.

Il faut mentionner aussi que les travaux visant à améliorer les résultats en matière de persévérance scolaire ont redoublé d'intensité tout au long de l'année. Le sujet demeure chaud et, cette année comme les années à venir, la question de la persévérance est appelée à prendre beaucoup de place, tout comme l'amélioration du taux de réussite des élèves.

En dernier lieu, nous vous invitons à prendre connaissance de ce document qui donne un bref aperçu de ce que la commission scolaire a réalisé en 2008-2009.



**Mme Diane Nault**  
Présidente



**M. Harold Sylvain**  
Directeur général

# Présentation de la CSHBO

## Établissement Centre de formation professionnelle Pontiac

Centre de formation professionnelle Pontiac (Fort-Coulonge)

## Établissement Centre de formation professionnelle de la Vallée de la Gatineau

Centre de formation professionnelle Vallée de la Gatineau (Maniwaki)

## Établissement Cœur-de-la-Gatineau

École primaire Notre-Dame-de-Grâce (Bouchette)

École primaire Reine-Perreault (Blue-Sea)

École primaire St-Nom-de-Marie (Lac-Ste-Marie)

École primaire Ste-Thérèse (Cayamant)

École primaire et secondaire Sacré-Cœur (Gracefield)

## Établissement Primaire Pontiac

École préscolaire St-Pierre (Fort-Coulonge)

École primaire Jean-Paul II (Campbell's Bay)

École primaire Notre-Dame-du-Sacré-Cœur (Chapeau)

École primaire Poupore (Fort-Coulonge)

École primaire Ste-Anne (Île-du-Grand-Calumet)

École primaire Ste-Marie (Otter-Lake)

## Établissement Le Rucher de la Vallée de la Gatineau

École préscolaire Woodland (Maniwaki)

École primaire Christ-Roi (Maniwaki)

École primaire Académie Sacré-Cœur (Maniwaki)

École primaire Dominique-Savio (Montcerf-Lytton)

École primaire Laval (Ste-Thérèse)

École primaire Pie-XII (Maniwaki)

École primaire Sacré-Cœur (Grand-Remous)

École primaire St-Boniface (Bois-Franc)

École primaire Ste-Croix (Messines)

## Établissement Cité étudiante de la Haute-Gatineau

École secondaire Cité étudiante de la Haute-Gatineau (Maniwaki)

## Établissement Sieur-de-Coulonge

École secondaire Sieur-de-Coulonge (Fort-Coulonge)

## Établissement des Adultes CSHBO

Centre Pontiac (Fort-Coulonge)

Centre Notre-Dame-du-Désert (Maniwaki)

Centre St-Joseph (Gracefield)

Centre St-Eugène (Déléage)

Avec une superficie de 27 000 kilomètres carrés, légèrement inférieure à celle de la Belgique, la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais dessert un territoire énorme, un des plus grands au Québec, englobant la MRC Vallée de la Gatineau et la MRC Pontiac et regroupant 35 municipalités et deux communautés autochtones.

Son personnel régulier, en 2008-2009, incluait 249 enseignants et enseignantes, 17 professionnels et professionnelles, 101 employés et employées de soutien et 35 cadres et directions d'écoles et de centres.

## Clientèle

78	élèves inscrits à la maternelle 4 ans
185	élèves au préscolaire (maternelle 5 ans)
1 519	élèves au primaire
1 327	élèves au secondaire
117,81	ETP en formation professionnelle
309,64	ETP en formation générale adulte

(ETP : équivalent temps plein)

# Les commissaires



Diane  
Nault  
Présidente



Charles  
Langevin



Daniel  
Moreau  
Vice-président



Janique  
Lachapelle



Rachel  
Cadieux



Madeleine  
Aumont  
Présidente du CE



Chantal  
Tremblay



Bernard  
Caron



Éric  
Éthier



Damien  
Lafrenière



Jacques  
Pilon



Denise  
Miron Marion



Jacques  
Masseau



Annette  
Dumouchel



Guylaine  
Marcil



Marise  
Veilleux  
Commissaire parent (primaire)



Marielle  
Roy  
Commissaire parent (secondaire)

## Principales décisions

Voici les principales décisions prises en 2008-2009.

### 27 août 2008

- Adoption des priorités 2008-2009.

### 24 septembre 2008

- Adoption du plan de communication 2008-2009.

### 29 octobre 2008

- Adoption du plan d'action 2008-2009.

### 26 novembre 2008

- Adoption des états financiers 2007-2008.

### 28 janvier 2009

- Adoption d'un plan de rapatriement des élèves fréquentant d'autres commissions scolaires.
- Adoption de la Politique pour une saine alimentation et un mode de vie physiquement actif.
- Adoption de la Politique relative au passage des élèves.
- Adoption d'une résolution pour entreprendre des démarches menant à la mise en place d'une 5<sup>e</sup> secondaire à Gracefield.

### 25 février 2009

- Adoption de la Politique environnementale.
- Appui au projet de Centre d'excellence de formation en récréotourisme à la forêt de l'Aigle.

### 25 mars 2009

- Choix du fournisseur des équipements requis pour l'implantation de la téléphonie IP.
- Adoption d'une résolution d'appui au projet Recyc-Clone.

### 20 mai 2009

- Adoption du plan d'action triennal du comité environnemental.

### 25 juin 2009

- Adoption de la structure administrative 2009-2010 pour les gestionnaires des services et des établissements.
- Octroi des contrats de concession des cafétérias pour les trois écoles secondaires.
- Adoption du budget 2009-2010.

# Le code d'éthique et de déontologie

## *DEVOIRS ET OBLIGATIONS DU COMMISSAIRE*

### Responsabilités d'ordre général

- Le commissaire respecte son engagement d'honneur.
- Le commissaire exerce ses fonctions dans le respect des lois et des chartes établies.

### Responsabilités envers la communauté

- Le commissaire respecte les droits de toutes et tous.
- Le commissaire s'assure de la plus grande équité possible dans l'offre des services à la communauté.
- Le commissaire consulte les citoyens de leur communauté et informe le conseil des commissaires des besoins et des attentes de leur circonscription.
- Le commissaire doit concilier ses fonctions de représentant du parent, du contribuable, du citoyen et être à l'écoute de leurs attentes.
- Le commissaire veille à la pertinence et la qualité des services éducatifs offerts par la commission scolaire, tout en s'assurant de l'efficacité et de l'efficience de la gestion des ressources humaines, des ressources matérielles et des ressources financières.

### Responsabilités envers la commission scolaire

- Le commissaire fait preuve de fidélité et de respect envers les orientations, les priorités, les règlements, les politiques et les décisions établis par le Conseil.
- Le commissaire fait preuve de respect et de courtoisie dans ses relations avec les autres membres du Conseil.
- Le commissaire est solidaire des décisions du Conseil et doit en favoriser l'exécution.
- Le commissaire veille aux intérêts de la commission scolaire.
- Le commissaire fait preuve de rigueur dans les analyses qu'il fait et les jugements qu'il porte.
- Le commissaire est tenu au secret et à la discrétion sur tout document et renseignement de nature confidentielle, obtenu dans l'exercice de ses fonctions, même lorsqu'il n'est plus en exercice.
- Le commissaire assume ses devoirs de disponibilité et d'assiduité aux séances du Conseil et aux comités où il a accepté de participer.
- Le commissaire évite d'être placé en conflit d'intérêts ou en apparence de conflits d'intérêts et évite toute situation où son intérêt personnel peut l'influencer dans l'exercice de ses fonctions.

### Responsabilités envers le personnel et les élèves

- Le commissaire exerce son rôle et ses responsabilités sans discrimination pour l'ensemble des personnes relevant de ses compétences.
- Le commissaire s'applique à favoriser, dans le l'adoption des politiques et règlements, la poursuite des valeurs promues par la commission scolaire.
- Le commissaire fait preuve de respect et de courtoisie dans ses relations avec le personnel œuvrant dans son organisation.

Au cours de l'année 2008-2009, le comité d'éthique de déontologie a reçu une plainte concernant des manquements allégués au code d'éthique et de déontologie. La plainte a été traitée par le comité d'éthique et de déontologie et un suivi approprié a été fait.



# Les résultats

## Orientation 1

«La réussite et la persévérance de chaque élève, jeune et adulte, et la diversification des voies de formation.»

## Ressources éducatives

### Orientation 1 / bilan 2008-2009

Voici, en lien avec les différents objectifs et résultats visés de l'orientation 1 du plan stratégique 2007-2012, quelques résultats de l'année 2008-2009. Plusieurs projets visant la promotion de saines habitudes de vie (alimentaires et sportives) se sont déployés dans nos établissements. Tous nos élèves ont bénéficié de dépistage précoce à la maternelle afin de soutenir leur réussite. Afin de permettre à nos élèves de mieux s'orienter, le programme Projet personnel d'orientation (PPO) a été rendu obligatoire pour tous les élèves de la 3 secondaire.

Au niveau de la **diplomation**, au secteur des jeunes, notre situation est passée de **57 %** en 2007 à **61 %** en 2008. Du côté de la formation professionnelle, l'offre de service et les choix de cours ont été augmentés et nous avons ainsi permis à 94 élèves d'obtenir un DEP. Pour les élèves en difficulté, les différentes voies de formation offertes dans nos écoles auront permis à 21 élèves d'obtenir une qualification reconnue (18 certificats en métiers semi-spécialisés et 3 en ISPJ).

### Le taux de réussite par degrés pour le français

Niveaux / matière	Lecture		Écriture	
	2007-2008	2008-2009	2007-2008	2008-2009
Primaire	80,7 %	80,0 %	80,1 %	82,1 %
Primaire 2 <sup>e</sup> année	80,6 %	81,6 %	81,5 %	80,1 %
Primaire 4 <sup>e</sup> année	79,0 %	87,5 %	78,4 %	87,6 %
Primaire 6 <sup>e</sup> année	82,7 %	72,3 %	81,7 %	79,1 %
Secondaire 2	81,2 %	79,3 %	79,5 %	83,9 %
Secondaire 3	68,2 %	75,1 %	78,2 %	79,1 %
Secondaire 4	81,7 %	81,2 %	77,5 %	79,5 %
Secondaire 5	74,4 %	71,6 %	78,9 %	83,7 %

### Le taux de réussite par degrés pour les mathématiques

Niveaux / matière	Mathématiques	
	2007-2008	2008-2009
Primaire	82,9 %	82,9 %
Secondaire 2	74,3 %	74,3 %
Secondaire 3	73,9 %	69,7 %
Secondaire 4	79,1 %	77,6 %
Secondaire 5	83,6 %	81,2 %

# Les résultats

## Gestion des plaintes

Comme à chaque année, le conseil des commissaires, lors de sa rencontre régulière du 24 septembre 2008, a pris connaissance des plaintes déposées l'année précédente. Ces plaintes ont été traitées et un suivi a été fait.

## Technologies, organisation et transport scolaire

L'équipe du service des technologies a su maintenir sa contribution à la réalisation de la mission éducative des écoles, des centres et de la commission scolaire. Les cinq techniciennes et techniciens en informatique ont répondu à pas moins de 1 754 requêtes en 2008-2009, comparativement à 1 251 requêtes pour l'année scolaire 2007-2008, en provenance des enseignants et enseignantes et des membres du personnel. Un des projets importants de l'année a été la consolidation du réseau de fibres optiques qui sillonnent l'immense territoire de la Vallée-de-la-Gatineau et du Pontiac. Cette ouverture sur le monde permet d'accroître les nombreuses possibilités d'apprentissage pour tous les élèves de la commission scolaire.

Par ailleurs, plus de trois mille élèves du primaire et du secondaire ont utilisé le transport scolaire pour effectuer le trajet entre l'école et la maison. Tous les jours, quatre-vingt-quinze chauffeurs ont parcouru près de 8 300 kilomètres pour transporter les enfants à bon port.

## Ressources matérielles

Le service des ressources matérielles de la commission scolaire poursuit l'exécution des travaux de rénovation pour rendre nos établissements d'enseignement plus attrayants et sécuritaires. L'enveloppe totale autorisée par le MELs pour l'amélioration et le maintien des bâtiments s'est élevée à 1 667 508 \$ dans le cadre de la mesure « maintien des bâtiments » et de la nouvelle mesure « résorption du déficit d'entretien ». Les travaux ont été répartis dans les différents établissements :

○ ESSC	292 700 \$
○ CEHG	397 607 \$
○ Rucher	90 220 \$
○ Cœur-de-la-Gatineau	189 700 \$
○ Primaire Pontiac	318 281 \$
○ FGA/FP et autres bâtiments	379 000 \$

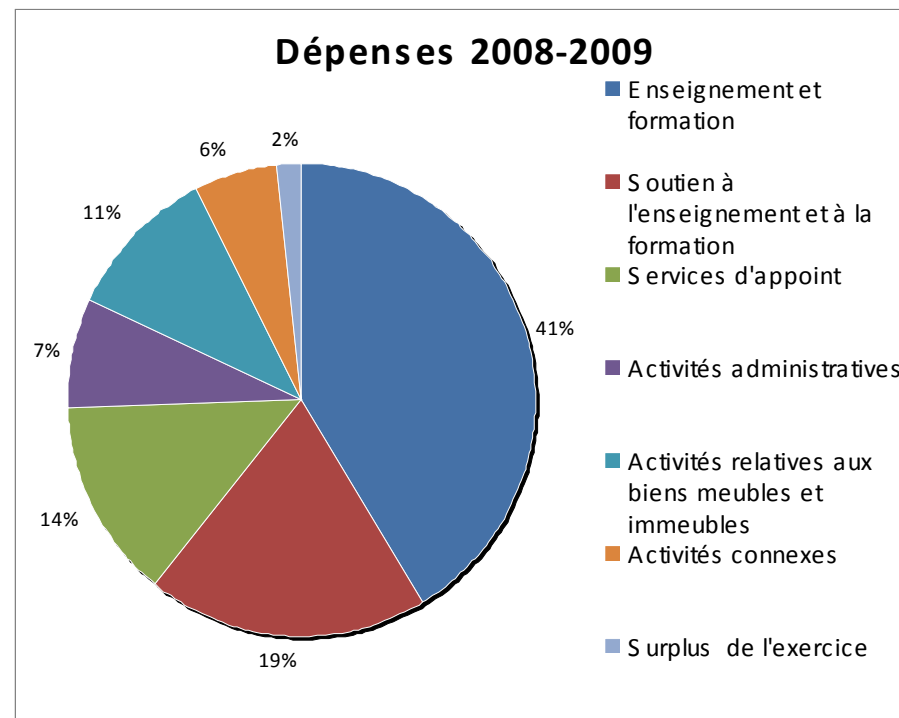
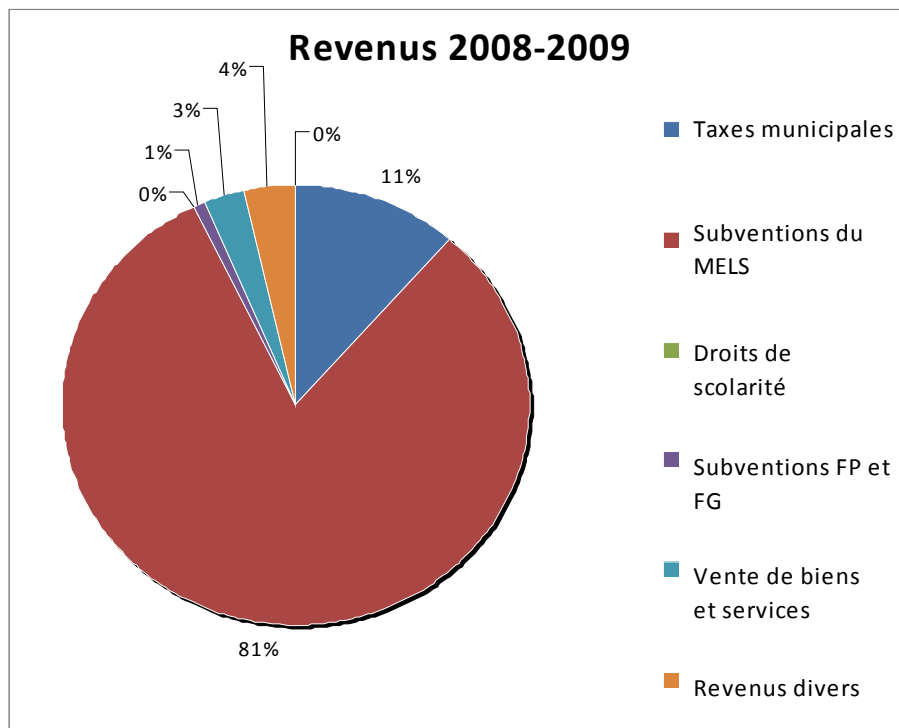
Cette vague de projets marquait la fin des travaux de toiture et le début des travaux à l'intérieur des bâtiments, comme les salles de toilettes à ESSC et CEHG, les finis intérieurs à St-Pierre et Blue Sea.

## Ressources humaines

Le comité qualité de vie a organisé une Fête littéraire et produit un recueil de textes ayant comme thème le respect, avec la précieuse collaboration de Mme Karine Munger. Le recueil de textes est accompagné d'un guide pédagogique et tous deux sont accessibles sur le site Internet de la commission scolaire. Nous avons fait, comme région de l'Outaouais, près d'une dizaine de visites universitaires et de salons d'emplois et avons récolté au-delà de 150 curriculum vitae. Nous avons aussi engagé, pour l'année 2008-2009, 12 personnes de l'extérieur du territoire de la région. La commission scolaire a offert pour plus de 7 000 heures de formation, l'an dernier, toutes catégories de personnel confondues. Finalement, nous avons reçu 151 personnes à la soirée du personnel qui s'est déroulée à la Cité étudiante le 6 novembre 2008, sous le thème du « Soleil ».

# Les résultats

## Ressources financières



	<u>Revenus</u>	
Taxes scolaires	4 847 627 \$	11 %
Subvention de fonctionnement du MELS	34 853 102 \$	81 %
Droits de scolarité	69 258 \$	0 %
Subventions pour la formation professionnelle et la formation générale	304 327 \$	1 %
Vente de biens et services	1 193 377 \$	3 %
Revenus divers	1 560 177 \$	4 %
<b>TOTAL</b>	<b>42 827 868 \$</b>	<b>100 %</b>

	<u>Dépenses</u>	
Enseignement et formation	17 768 368 \$	41 %
Soutien à l'enseignement et à la formation	8 264 339 \$	19 %
Services d'appoint	5 850 292 \$	14 %
Activités administratives	3 170 588 \$	7 %
Activités relatives aux biens meubles et immeubles	4 550 342 \$	11 %
Activités connexes	2 484 006 \$	6 %
Surplus de l'exercice	739 868 \$	2 %
<b>TOTAL</b>	<b>42 827 868 \$</b>	<b>100 %</b>



# Le comité de parents

Composé de six représentants, le comité de parents, l'an dernier, a siégé à six reprises et a également tenu une rencontre conjointe avec le comité consultatif pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage. Le comité a traité de nombreux dossiers impliquant les parents, a été consulté sur divers sujets et a participé aux activités de la Fédération des comités de parents du Québec.

La CSHBO tient à remercier les personnes qui ont siégé au comité de parents en 2008-2009 : merci de votre disponibilité, de votre enthousiasme et de votre intérêt envers les élèves de nos écoles.

## *Membres – 2008-2009*

### *Déléguées*

- 001 **Mme Marielle Roy**  
Représentant de l'établissement Sieur-de-Coulonge  
Vice-présidente du comité de parents  
Parent commissaire (secondaire)
- 002 **Mme Mona Donnelly**  
Représentante de Pontiac Primaire
- 003 **Mme Suzanne Tremblay**  
Représentante de l'établissement Cœur-de-la-Gatineau  
Déléguée au comité consultatif de transport
- 004 **Mme Marise Veilleux**  
Représentante de l'établissement Le Rucher de la Vallée-de-la-Gatineau  
Présidente du comité de parents  
Parent commissaire (primaire)
- 005 **Mme Manon Mercier**  
Représentante de l'établissement Cité étudiante de la Haute-Gatineau
- Mme Vicky Roy**  
Représentante du comité consultatif pour les élèves handicapés  
ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage

### *Substituts*

- Mme Sylvie Bertrand
- Mme Karen Shea
- Mme Nadine Pinton
- Mme Anie Audet
- Mme Jo-Anne Beaucage

# Les réalisations

Voici, sommairement, quelques faits saillants relatifs au vécu de nos établissements.  
Pour une liste plus exhaustive des réalisations, nous vous invitons à consulter les rapports annuels des établissements de la CSHBO.

## Centre de formation professionnelle Vallée de la Gatineau

Le jeune Jérémy Gagnon a remporté la médaille de bronze au palier national des 15<sup>e</sup> Olympiades de la formation professionnelle, dans la catégorie «mécanique automobile». L'événement se tenait à Charlottetown, sur l'Île-du-Prince-Édouard, en mai 2009. En tout, 23 candidats étaient sur les rangs dans la catégorie 'mécanique automobile', dont dix pour le secondaire et treize pour le post-secondaire.



Les candidats devaient surmonter douze épreuves de 45 minutes chacune, à raison de six par jour, et essayer de se classer le plus haut sur une échelle possible de 1 200 points.

## Centre de formation professionnelle Pontiac

Le 22 septembre 2008, la formation en ébénisterie démarre au tout nouveau Centre de formation multiservice du Pontiac. Situé à Campbell's Bay, ce centre est le fruit d'un investissement majeur de la Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais et de la Commission scolaire Western Quebec, appuyés par de nombreux partenaires.

En tout, dix-neuf élèves, soit six francophones et treize anglophones, font partie de cette toute première cohorte qui prendra fin au mois de février 2010. Donnée en anglais et en français, la formation dure 1 650 heures et aboutit à un DEP (diplôme d'études professionnelles).



## Cité étudiante de la Haute-Gatineau

La CÉHG développe une formule innovatrice : une période de vingt minutes de lecture obligatoire, à tous les jours. Ce programme, c'est le projet «SOL» (SOL pour «Silence, On Lit!») Le but, évidemment, est de favoriser la lecture auprès des jeunes et leur faire découvrir le monde merveilleux des livres, des revues et des imprimés en général.

Après une période d'essai d'un mois, la formule fait l'objet d'une réévaluation pour la raffiner, en vue d'une mise en application pour l'ensemble de l'école en 2009-2010, sur une base régulière.



## École secondaire Sieur-de-Coulonge

Le 29 novembre, l'école Sieur-de-Coulonge a organisé une cérémonie de collation des grades. Il s'agissait d'une première pour l'ESSC. La remise des diplômes a fait l'objet d'une cérémonie officielle, avec un caractère protocolaire très prononcé, et plusieurs bourses importantes ont aussi été décernées au même moment.

Le rituel d'usage a été respecté. Par exemple, les diplômés étaient revêtus de la toge traditionnelle et portaient le mortier. Le récipiendaire de la médaille du gouverneur général a aussi reçu le titre de major de sa promotion et a prononcé un discours de plusieurs minutes sur ses expériences au secondaire.



# Les réalisations

Voici, sommairement, quelques faits saillants relatifs au vécu de nos établissements.  
Pour une liste plus exhaustive des réalisations, nous vous invitons à consulter les rapports annuels des établissements de la CSHBO.

## Cœur-de-la-Gatineau

Pour la première fois de son histoire, l'école élémentaire et secondaire de Gracefield dispose d'un service de garde. La création de ce service de garde est le fruit d'une démarche élaborée.

Un sondage, en juin 2008, a montré le grand intérêt des parents de l'établissement envers ce projet. Le service regroupe dix-sept élèves réguliers (au moins trois jours par semaine) et sept élèves sporadiques.

Après un concours organisé parmi les jeunes pour trouver un nom au service., un nom a été retenu : «Les cœurs du monde».



## Le Rucher de la Vallée de la Gatineau

Lors du tirage au sort annuel de Leucan, l'école Académie Sacré-Cœur, de Maniwaki, a réussi à décrocher rien de moins que le premier prix provincial!

Leucan est un organisme québécois actif au niveau des enfants atteints de cancer et ce tirage était effectué parmi toutes les écoles ayant participé à la campagne de financement des tire-lires de l'Halloween. Le premier prix, un certificat-cadeau de 500 \$ à la librairie Renaud-Bray, a été remis, en mars, par Mme Linda Leclerc, chargée de projets en développement financier pour Leucan Outaouais.



L'argent servira à acheter des volumes pour la bibliothèque de l'école, avec une emphase particulière pour les volumes destinés aux garçons.

## Établissement des adultes CSHBO

L'établissement des adultes CSHBO dispose d'un nouveau logo, réalisé par trois élèves : Yan Lafrance-Perras, de Maniwaki, Pascal Bertrand, du Pontiac, et Jérémie Barbe, de Gracefield. La création d'un logo a fait l'objet d'un concours ouvert aux élèves. Le choix final est une image composite tirée des dessins préparés par les élèves.

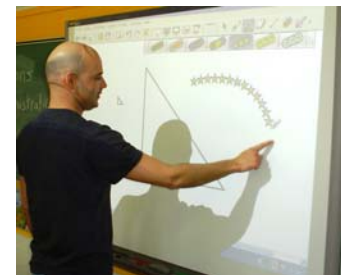


La rivière qui mène à la montagne signifie que les adultes, en choisissant chacun leur parcours, sont prêts à relever le défi de la réussite et l'adulte tenant un drapeau au sommet de la montagne indique que chacun peut se faire une place dans la société. La plume rappelle l'ascendance autochtone de plusieurs élèves, alors que le champ de trèfles évoque la présence des Irlandais et des autres nationalités.

## Pontiac Primaire

L'établissement Primaire Pontiac a décidé de frapper un grand coup en installant des tableaux interactifs (ou écrans tactiles) dans toutes les classes de ses écoles, de Chapeau à Otter-Lake, en passant par Campbell's Bay, l'île-du-Grand-Calumet et Fort-Coulonge.

Les tableaux interactifs permettent un grand nombre d'applications virtuelles. D'un simple mouvement du doigt, l'utilisateur peut accomplir une multitude de tâches : faire apparaître des textes ou des images, modifier des documents, écrire sur le tableau, envoyer des messages, naviguer sur l'Internet, etc.





## Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais



*331, rue du Couvent  
Maniwaki (Québec)  
J9E 1H5*

**Téléphone : 819.449.7866**  
**Sans frais : 888.831.9606**  
**Courriel : [info@cshbo.qc.ca](mailto:info@cshbo.qc.ca)**



**Internet : [www.cshbo.qc.ca](http://www.cshbo.qc.ca)**