



## Gardons le cap sur la réussite!

La symbolique du canot rabaska s'est imposée à la CSHBO depuis 2003, tout simplement parce qu'elle reflète bien la réalité de son territoire, pays de rivières et de lacs, et de son histoire où résonne l'écho des Algonquins, des voyageurs et des coureurs des bois. Cette symbolique est significative d'une intention et sert de support visuel à la mission éducative des écoles et des centres. Elle unit toutes les composantes de l'organisation et contribue à soutenir la mobilisation de ces entités.

Fruit d'une démarche collective, ce plan stratégique est un guide pour l'action et doit être au cœur de tous les gestes que nous poserons au cours des cinq prochaines années. L'efficacité de nos coups d'aviron conditionnera l'atteinte des objectifs que nous nous sommes fixés. La vitesse à laquelle le rabaska évoluera dépendra de la volonté collective de ramer en même temps et dans la même direction. Voilà une symbolique qui implique et suscite l'engagement de chacun à l'atteinte d'un but précis : la réussite du plus grand nombre de nos élèves!

### Mission

Assurer l'accessibilité, le développement et la qualité des services offerts à nos élèves jeunes et adultes, afin d'instruire, socialiser et qualifier, dans le respect des différences.

### Vision

Une commission scolaire qui s'engage activement dans la mise en place d'une culture de réussite, axée sur l'excellence, l'ouverture au changement et l'émergence d'une relève de qualité, tout en contribuant au développement de son milieu.

### Valeurs et croyances

#### L'éthique

- Loyauté
- Transparence
- Honnêteté
- Équité
- Justice
- Respect
- Cohérence

#### La rigueur

- Excellence
- Qualité

#### La persévérance

- Effort
- Continuité
- Engagement

#### Le souci de l'environnement

- Respect du milieu



Cap <sup>sur la</sup> réussite!

Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais



331, rue du Couvent  
Maniwaki (Québec)  
J9E 1H5

Téléphone : 1 819 449-7866  
Sans frais : 1 888 831-9606  
Télécopieur : 1 819 449-2636  
www.cshbo.qc.ca

# Plan stratégique

2007-2012  
Version abrégée



Cap <sup>sur la</sup> réussite!

Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais







## Contexte et enjeux

### Des régions en transition

Le Pontiac et la Vallée de la Gatineau traversent actuellement de grands changements socio-économiques, difficiles à court terme mais porteurs de renouveau à long terme. On observe aussi l'émergence de tendances potentiellement importantes et positives pour l'avenir de nos régions :

- le démarrage ou le redémarrage d'un certain nombre d'entreprises forestières;
- le tournant pris en faveur de la deuxième et de la troisième transformation du bois;
- le développement de la villégiature;
- l'ouverture ou l'agrandissement de certains commerces;
- les importants efforts de diversification économique, notamment au plan touristique.

### Répercussions élevées de la défavorisation sur le plan social

#### Dichotomie rurale/urbaine

- l'Outaouais central, fort de sa richesse, de son expansion démographique, de son économie tertiaire
- l'Outaouais périphérique, affligé de sa pauvreté, de sa stagnation économique et de son économie primaire et secondaire

### La concertation des forces vives du milieu : un atout précieux pour assurer le succès de la transition en cours des régions

#### Le défi éducatif

Le défi du monde de l'éducation : assurer sa mission d'instruire, socialiser et qualifier, malgré les difficultés sociales et économiques qui amènent des conséquences sur la réussite éducative des élèves

### Le programme « Agir autrement » désormais accessible aux élèves du primaire

### La persévérance scolaire : un enjeu encore d'actualité

### Le réseau de fibres optiques à large bande : un potentiel à exploiter au niveau pédagogique

### Diminution des effectifs scolaires et risques de fermeture d'écoles

### Besoin de mobilisation et d'engagement des acteurs éducatifs et des partenaires du milieu

## Tableau synthèse de la planification stratégique

### Axes de développements :

nos élèves

notre personnel

notre gestion

nouvelles technologies et communications

nos partenaires

### Orientations

1 - La réussite et la persévérance de chaque élève, jeune et adulte, et la diversification des voies de formation

2 - Une qualité de vie professionnelle à l'intérieur de notre organisation

3 - Une structure organisationnelle qui agit dans le respect des rôles et de la culture des entités géographiques qui composent la commission scolaire

4 - Un réseau de télécommunication exploité de façon optimale

5 - Une organisation qui est un partenaire reconnu dans le développement socio-économique des deux régions qu'elle dessert

### Objectifs

1. Permettre aux élèves d'adopter de saines habitudes de vie en matière d'alimentation, d'activités physiques et d'environnement
2. Accentuer le dépistage et les interventions précoces, afin de soutenir dès le départ la réussite des élèves
3. Améliorer la réussite de nos élèves à chaque fin de cycle, poursuivre l'actualisation de l'approche orientante et permettre certains types de regroupements de services
4. Développer et diversifier les voies de formation pour mieux répondre aux besoins des élèves tout en poursuivant les efforts visant à rehausser les taux de diplomation et de qualification
5. Favoriser l'accessibilité des services aux jeunes (16-18 ans) et aux adultes et assurer l'implantation du nouveau programme de formation
6. Développer de nouveaux créneaux de formation répondant aux besoins de main-d'œuvre du milieu et augmenter le taux de diplomation
7. Accroître l'intervention préventive auprès des élèves à risque et diversifier les mesures d'aide, de prévention, d'accompagnement et de suivi

1. Poursuivre le développement du sentiment d'appartenance des membres du personnel envers l'organisation et la communauté
2. Soutenir les initiatives collectives qui permettent d'augmenter la qualité de vie de notre personnel et valoriser toutes les catégories de personnel qui œuvrent à la commission scolaire
3. Développer l'expertise professionnelle de toutes les catégories de personnel et favoriser le développement d'opportunités de formation hors des heures de travail
4. Attirer du personnel qualifié sur notre territoire, s'assurer qu'il soit motivé à demeurer dans notre organisation et à s'y investir
5. Poursuivre les efforts qui facilitent l'accessibilité à la formation supérieure

1. Faciliter la gestion et les services aux écoles et aux centres, tout en assurant une plus grande efficacité dans les pratiques administratives en uniformisant et simplifiant les outils de gestion
2. Poursuivre l'élaboration d'un cadre budgétaire axé sur une décentralisation des ressources humaines et financières, tout en accentuant le soutien aux établissements à cet égard
3. Améliorer l'état de nos bâtiments et faciliter la gestion de l'entretien de nos infrastructures

1. Accroître l'intérêt de notre personnel enseignant et de nos élèves à utiliser les outils pédagogiques informatisés dans leur classe
2. Accroître l'intérêt de notre personnel à utiliser les nouvelles technologies pour se réseauter et assurer le transfert des expertises entre les acteurs de la CSHBO
3. Poursuivre le développement de l'informatisation de nos outils de gestion
4. Favoriser l'accès virtuel aux informations de notre organisation
5. S'assurer de communiquer de façon efficace auprès des membres de notre organisation et diffuser largement les informations concernant la CSHBO

1. Poursuivre notre implication et notre engagement au sein des organismes de notre territoire
2. Représenter et promouvoir les intérêts de l'éducation en milieu rural auprès des instances régionales